



План методической работы школы на 2021-2022 учебный год

Единая методическая тема: «Повышение эффективности образовательной деятельности через применение современных подходов, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя»

Цель: совершенствование системы повышения квалификации и профессиональной компетентности педагогов, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение качества образования и разностороннее развитие личности учащихся, повышение престижа образовательного учреждения.

Задачи:

- Создавать оптимальные условия (правовые и организационные) для повышения образовательного уровня педагогических работников по квалификации с учётом современных требований (нормативно-правовой базы ФГОС НОО, ООО).
- Совершенствовать учебно-методическое и информационно-техническое обеспечение образовательной деятельности с учётом современных тенденций развития образования в условиях реализации учебных предметов естественно-научной, гуманитарной и технологической направленностей Центра «Точка роста».
- Постоянно работать над повышением мотивации педагогов в росте профессионального мастерства, в получении современных знаний.
- Обеспечивать рост профессиональной компетентности педагогов школы в ходе работы учителей по темам самообразования с целью ориентации на развитие мотивации обучения, способностей и возможностей каждого учащегося, на раскрытие его личностного, интеллектуального, творческого потенциала.
- Создавать единую систему урочной и внеурочной деятельности учителей и учащихся, направленную на разностороннее развитие личности участников образовательных отношений.
- Осуществлять в системе психолого-педагогическую поддержку слабоуспевающих учащихся.

Методическая деятельность школы является системой мер, основанной на современных достижениях науки и практики, направленная на развитие творческого потенциала учащихся и педагогов.

Методическая работа осуществляется через работу методических объединений учителей. В школе работают 3 методических объединения учителей: начальной школы, основной школы, классных руководителей.

Планы работы методических объединений составляются с учетом плана методической работы школы, ситуации, которая сложилась в школе в данный период времени, опыта работы и квалификации учителей, склонностей и интересов педагогов, специфики преподавания определенных предметов.

Содержание и формы методической работы определяются в соответствии с направлениями работы школы.

Приоритетные направления методической работы школы на новый учебный год:

- обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства

учителя с целью достижения современного качества образования в условиях реализации обновленного ФГОС;

- обеспечение условий реализации учебных предметов естественно-научной, гуманитарной и технологической направленностей Центра «Точка роста»;
- обеспечение условий для изучения, обобщения и распространения передового опыта;
- совершенствование методов отслеживания качества образования;

Основные направления деятельности **Управление методической работой**

Сроки проведения	Основное содержание программной деятельности по этапам	Ответственные
Август	Педсовет: Достижения, проблемы, приоритеты и результаты образовательной деятельности школы в новом учебном году. 1. Анализ работы по итогам 2020-2021 учебного года. 2. Утверждение плана работы школы на 2021-2022 учебный год.	Директор ОУ, заместитель директора по УВР и ответственная за ВР
Ноябрь	Педсовет: «Анализ методических и организационных условий, обеспечивающих адаптацию 1, 5 классов»	Заместители директора по УВР, учителя - предметники
Январь	Педсовет: «Введение обновленного ФГОС НОО и ФГОС ООО»	Заместитель директора по УВР
Март	Педсовет: «Реализация программ воспитания классных руководителей»	Ответственная за воспитательную работу
Май	Педсовет: «О допуске к ГИА и переводе учащихся»	Заместители директора по УВР, учителя - предметники
Июнь	Педсовет: «Об итогах сдачи ГИА»	Заместители директора по УВР

План заседаний методического совета школы **на 2021-2022 учебный год**

Цель:

- обеспечение методической поддержки педагогов по повышению качества образования;
- реализация задач методической работы на текущий учебный год.

Задачи методического совета школы на новый учебный год:

1. Научно - методическое обеспечение реализации ФГОС НОО, ООО. Создание необходимых условий для реализации образовательной программы, программы школы. Вооружение педагогов школы наиболее эффективными способами организации УВП, анализа, экспертизы педагогической деятельности и деятельности учащихся в соответствии с современными требованиями к уровню обученности, воспитанности.

2. Повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии с требованиями

профессионального стандарта. Обеспечение оптимального уровня квалификации педагогических кадров, необходимого для успешного развития школы.

3. Приведение в систему работы учителей-предметников по темам самообразования.
4. Пополнение информационного педагогического школьного банка данных о педагогическом опыте обобщение и изучения опыта работы коллег. Содействие распространению передового педагогического опыта.
5. Обеспечение методического сопровождения работы с молодыми специалистами и вновь [вшими педагогами.
6. Совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов. Осуществление диагностики педагогических затруднений педагогов, оказание им своевременной методической поддержки.
7. Развитие и совершенствование системы работы и поддержки одаренных учащихся.

Основные направления работы методического совета на 2021-2022 учебный год

1. Координация деятельности методических объединений;
2. Разработка основных направлений методической работы школы; обеспечение методического сопровождения программ, разработка учебных, научно-методических и дидактических материалов;
3. Организация консультирования сотрудников школы по проблемам совершенствования профессионального мастерства, методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического и материально - технического обеспечения Центра «Точки роста»;
4. Выявление, обобщение и распространение положительного педагогического опыта творчески работающих учителей, внедрение в учебный процесс современных учебно-методических и дидактических материалов и программного обеспечения автоматизированных систем обучения, систем информационного обеспечения для проведения учебных занятий и внедрение их в учебный процесс;
5. Разработка системы методических мероприятий по обобщению и распространению педагогического опыта сотрудников школы;
6. Реализация программного - целевого планирования по приоритетным направлениями УВП;
7. Информационно - аналитическая деятельность.

Месяц	Тематика методического заседания
Август	Анализ методической работы школы за 2021-2022 учебный год, работы МО согласно современным требованиям, целям, задачам школы
	Приоритетные задачи методической работы в новом учебном году. Согласование планов работы ШМО. Выявление дефицитов в работе учителей.
	Анализ результатов ГИА. Планирование работы ШМО по ликвидации недочётов, выявленных при итоговой аттестации учащихся
	Повышение квалификации педагогов. Аттестация педагогических работников
	Организация работы с одаренными детьми: организация школьных предметных олимпиад, исследовательской и проектной работы
	Организация работы с молодыми и вновь пришедшими специалистами. Наставничество.
Ноябрь	Анализ результатов обучения учащихся за 1 четверть.
	Анализ результатов школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников. Подготовка и участие в муниципальном этапе предметных олимпиад
	Уровень готовности школы к участию в реализации «Точки роста» естественно-научной, гуманитарной и технологической направленности
	Система работы учителей-предметников с неуспевающими и слабоуспевающими учащимися.

Январь	Анализ результатов обучения учащихся за 1 полугодие.
	Анализ результатов предметных олимпиад муниципального уровня.
	Изучение нормативно-правовой документации обновленного ФГОС НОО, ООО
	Об итогах работы методических объединений за I полугодие
	Промежуточные итоги реализации образовательных программ «Точки роста» естественно-научной, гуманитарной и технологической направленности
Март	Подготовка выпускников школы к ГИА.
	Анализ результатов обучения учащихся за 3 четверть.
	Работа по преемственности начальной и основной школы 1) социально-педагогическая характеристика обучающихся 5 класса; 2) мониторинг уровня психологической комфортности обучающихся, уровня мотивации к учению в 5 классе; 3) проблемы преподавания учебных предметов в 5 классе; 4) рекомендации по проведению промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.
Май	Выполнение программ в теоретической и практической части за 2021-2022 учебный год
	Итоги работы за год: 1) итоги обобщения опыта работы учителей - предметников; 2) рекомендации по итогам проведения предметных недель в ШМО; 3) организация повышения квалификации и аттестации педагогов за 2022 учебный год; 4) подведение итогов обмена опытом и обобщение опыта
	Подведение итогов по самообразованию, самооценка профессионального развития учителей.
	Планирование методической работы на 2022-23 учебный год

Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов

Задача: Обеспечить методическую поддержку деятельности педагогов по совершенствованию качества образования через освоение современных технологий в обучении, воспитании, развитии обучающихся.

Сроки проведения	Тематика мероприятия	Ответственный
Методические семинары		
Октябрь	Готовимся к переходу на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО	Зам директора по УВР
Ноябрь	Системно-деятельностный подход как механизм реализации ФГОС нового поколения на уроках естественно-математического цикла.	Зам директора по УВР
Январь	Реализация социальных проектов в воспитательном процессе	Ответственная за ВР

Март	Использование современных педагогических технологий, для успешной реализации обновленного ФГОС.	Зам директора по УВР
Апрель	Предупреждение правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних	Ответственная за ВР

Работа с педагогическими кадрами

Задачи: Сопровождение профессионального роста педагогов. Обобщение и представление педагогического опыта.

Работа с кадрами		
1.Повышение квалификации		
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности		
1.1. Курсы повышения квалификации		
Тематика мероприятий	Сроки	Ответственные
1) Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	Май-сентябрь	Зам.директора по УВР, учителя
2)составление заявок по прохождению курсов в том числе и по переходу на обновленный ФГОС	Май-сентябрь	Зам.директора по УВР
3)Самообразовательная работа	В течение года	учителя
4)Организация системы взаимопосещения уроков	В течение года	Руководители ШМО
5) Посещение и работа в семинарах и совещаниях по плану УО и МП	В течение года	Учителя, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР
2. Аттестация педагогических работников		
Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников		
1)Групповая консультация для аттестующихся педагогов на соответствие занимаемой должности и для установления квалификационной категории «Нормативноправовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР

2)Индивидуальные консультации по заполнению заявлений и оформлению документов на соответствие занимаемой должности	сентябрь	Зам. директора по УВР
3)Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Подготовка материалов собственной педагогической деятельности к аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР
4)Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами.	В течении года	Зам. директора по УВР
5)Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации	В течении года	Зам директора по УВР
6)Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, представление собственного опыта работы аттестующимися педагогами	октябрь - апрель	Аттестующиеся педагоги
7)Посещение уроков аттестующихся педагогов	Октябрь-апрель	Зам. директора по УВР

Работа с одаренными детьми

Цель: выявление детей, мотивированных на учебу, и создание условий, способствующих их оптимальному развитию.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Исполнители
1.	Участие в различных предметных олимпиадах, в том числе и на платформе «Сириус», интеллектуальных конкурсах, интернет- конкурсах и викторинах, дистанционных олимпиадах, международных играх и т. п.	В течение учебного года (в соответствии с планом проведения данных мероприятий)	Руководители МО, учителя-предметники, заместитель директора по УВР.

2.	Участие в школьной, муниципальной, региональной научно-исследовательской конференциях.	В течение учебного года	Учителя-предметники
3.	Индивидуальная работа с детьми, обучающимися на «отлично».	В течение учебного года	Учителя-предметники, руководители ШМО.
4.	Проведение внеклассных мероприятий по предмету в рамках предметных недель.	По плану работы методических объединений.	Руководители ШМО.
5.	Психолого-педагогический семинар «Психологические особенности и методические приемы работы с одаренными детьми».		Педагог-психолог, зам.директора по УВР